

# 青浦区劳务多少钱

生成日期: 2025-10-26

劳务派遣是一种招聘工人但不直接使用工人，不招聘工人但使用工人的招聘与用人相分离的特殊用工模式。它涉及三方主体，劳动者与派遣单位即用人单位和用工单位即被派遣单位。劳务派遣较早在国外流行并被引入国内并被劳动合同法所肯定。劳务派遣使劳动关系复杂化，且在大陆有滥用的趋势。实际上国外大量存在是长期劳动关系，即我们劳动法认可的无固定期限合同，劳务派遣被严格限制，是非主流的劳动关系。劳务派遣机构“一手托两家”，更有利于劳务供需双方的双向选择和有关各方责权利的保障，这是劳务派遣制的一个带有根本性的好处，也是这种用人模式独特的机制。劳务派遣工是指劳务派遣公司派向其他用工单位的劳动者，是派遣公司签订劳动合同的员工。青浦区劳务多少钱

劳务派遣具有如下特征：劳务派遣关系中存一组合同。其中一个劳务派遣单位与被派遣劳动者之间的劳动合同，另一个是劳务派遣单位与用工单位之间的劳务派遣协议。与传统的用工方式相比，劳务派遣能够满足用人单位灵活用工的需求，得到了较广的应用，但是，劳务派遣特殊的三方关系构造也容易被一些用人单位利用来逃避法律义务，损害劳动者的权益。劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。青浦区劳务多少钱劳务派遣推荐的主要是公司中替代性较高或季节性特征明显的岗位，如文秘、人事助理、促销员等。

劳务派遣员工劳动合同与一般劳动合同的区别：除具备一般劳动合同所要求的九大必备条款外、劳务派遣员工的劳动合同还增加的条款：被派遣员工的用工单位；被派遣员工的期限即被派遣员工派遣用工单位的具体时间，派遣时间可以短于或者等于劳动合同期限，但不能长于劳动合同期限；很多企业都是有季节性用工的，所以企业都会招聘临时工来解决企业的定单人力资源服务问题，但是现在的临时工在很多情况下并不是这么好招聘的，而且临时员工的管理时间短又复杂，涉及到员工档案、劳动合同管理、技能培训、技能鉴定、社会保险等一系列工作，这个时候临时工外包就是这些企业一种不错的用工方式。

劳务派遣：短期派遣，短期派遣是指人才机构为用工单位临时需要一名或数名员工，而提供的一种派遣服务，是人力资源外包服务的一种形式，这些派遣员工与人才服务机构签订劳务合同。短期派遣的适用情况，短期派遣的积极意义。相比传统单一的雇佣方式，短期派遣要更加方便灵活，因而成为了不少用工单位弥补间接性人员短缺的很好方式，劳务派遣机构提供短期派遣服务可以获得较大的收益。短期派遣为劳务派遣机构安置其他用工单位退回的派遣员工提供一条良好的解决途径。短期派遣一定程度上分散了劳务派遣机构安置其他用工单位退回的派遣员工所带来的风险。短期派遣服务的风险：短期派遣服务虽然对用工单位、提供派遣的人才服务机构、派遣员工本身来说都有一定的好处，但同时也存在很大的风险。用工单位退回的派遣员工安置，尤其是大量的派遣员工退回，不但会增加安置成本，还存在大量纠纷的可能。劳务派遣很初是用工单位满足临时性用工需求的手段。

劳务派遣的优势：1. 人事管理便捷专业：烽火猎聘很深顾问认为用人单位用人不受户口及学历限制，平时对派遣员工做出相关的管理规定，使用其才能，按分配的工作任务进行管理、考核。而具体的人事管理工作由无锡市宏图劳务服务有限公司负责完成。用人单位可以在业务增加时增加人员，在业务减少时减少人员，用人方式十分机动灵活。2. 减少劳动纠纷：在我国相关法律、法规和有关政策指导下，用人单位和派遣单位签订派遣服务协议，派遣单位与派遣员工签订劳动(聘用)合同，用人单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用

人单位就可避免与派遣员工在人事(劳动)关系上可能出现的纠纷。劳务派遣对员工来说有哪些好处：更多就业机会的选择，能充分体现个人的职业自由权。青浦区劳务多少钱

劳务派遣服务本质是强调灵活的用工方式。青浦区劳务多少钱

劳务派遣用工风险防控的要点：1. 降低企业招聘费用。企业自己去招聘的话，会产生一些招聘费用，比如支付给网络招聘平台的招聘费用、支付给现场招聘平台的招聘费用、支付招聘活动所产生的资料费用、支付给招聘岗位所产生的工资费用等。如果企业与第三方人力资源服务机构合作，至少支付给网络招聘平台或现场招聘平台的招聘费用可以节省，招聘活动所产生的资料费用也可以节省，对于企业来说是降低了招招成本。2、不用储备人员。为了应对可能存在的用工荒和岗位空缺的情况，企业都会进行人员储备。但如果企业与劳务派遣公司合同，则不需要进行人员储备，第三方人力资源服务机构就能满足企业的用工需求。青浦区劳务多少钱